

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan Kaynakları politikamız; şirketimizin sürdürülebilir başarısını destekleyecek nitelikli insan kaynağının kuruma kazandırılması, çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesi ve çalışan bağlılığının güçlendirilmesi esasına dayanmaktadır.

Tüm İnsan Kaynakları süreçlerimizde adalet, şeffaflık ve fırsat eşitliği ilkelerini gözetir; doğru yetkinliklere sahip çalışanları doğru görevlerle buluşturmayı ve çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri; güvenli, gelişime açık bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlarız.

İşe alım süreçlerimizde pozisyonun gerekliliklerini, çalışanlarımızın yetkinliklerini ve kurumumuzun ihtiyaçlarını birlikte değerlendiririz.

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini destekler; bilgi beceri ve yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitim olanakları sunarız. Performansın, emeğin ve kuruma sağlanan katkının değer gördüğü bir çalışma kültürünü benimseriz. Bireysel performans ile şirket hedefleri arasındaki uyumu güçlendirmeyi, çalışanlarımızın sorumluluk bilinciyle hareket etmelerini ve ortak hedeflere katkı sağlamalarını destekleriz.

Açık iletişim, iş birliği ve karşılıklı güveni kurum kültürümüzün temel unsurları olarak kabul eder; çalışanlarımızın görüş ve önerilerini özgürce paylaşabildiği, katılımcı ve kapsayıcı bir çalışma ortamını destekleriz. Dürüstlük, saygı, sorumluluk bilinci çerçevesinde etik ilkelere bağlılığı, iş yapış biçimimizin temel unsurlarından biri olarak kabul ederiz.

Çalışanlarımızın güvenli koşullarda çalışmasını önemser, iş sağlığı ve güvenliği konusunda ortak bir bilinç oluşturmayı amaçlarız.

İnsan Kaynakları uygulamalarımızı değişen iş dünyasının gereklilikleri ve kurumumuzun ihtiyaçları doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiririz. Süreçlerimizin etkinliğini ve verimliliğini artırmaya yönelik gelişim alanlarını değerlendirir; sürekli iyileştirme anlayışıyla insan kaynağımızı ve kurum kültürümüzü geleceğe hazırlamayı hedefleriz.